

GUÍA SALARIAL MÉXICO

Perfiles IT & IA

2026



GUÍA SALARIAL

MÉXICO 2026 | Perfiles IT & IA

1. Elaboración del estudio	3
2. Inteligencia Artificial en México	3
2.1. Sectores en México que ya migraron (o están migrando) hacia IA	4
2.2. El reto principal: la escasez de talento especializado	4
2.3. La importancia de dejar el reclutamiento en manos de expertos	5
3. Análisis salarial por tipo de perfil y ciudad	6
• Ciudad de México	6
• Monterrey	8
• Guadalajara	10
4. Sobre ISPROX	12



1. Elaboración del estudio

La guía incluye, en primer lugar, un **análisis de la implantación de la Inteligencia Artificial en las empresas mexicanas**, sus prioridades y retos, y cómo está evolucionando el mercado laboral y la demanda de perfiles con IA en México.

En segundo lugar, encontrarás un **análisis salarial por tipo de perfil de los puestos tecnológicos con IA más habituales en Ciudad de México, Monterrey y Guadalajara**. Mostramos tablas salariales de los perfiles técnicos de IA, perfiles híbridos y perfiles comerciales ligados a IA más demandados y su rango retributivo medio según tres niveles de experiencia.

Las cifras salariales se expresan en pesos mexicanos brutos anuales y se obtienen a partir de la información aportada por nuestros consultores de selección con base en las incorporaciones de talento realizadas durante el año anterior y la investigación en fuentes externas contrastadas.

2. Inteligencia Artificial en México: ¿en qué punto estamos?

La **Inteligencia Artificial (IA)** dejó de ser una tendencia experimental para convertirse en uno de los **principales motores de competitividad empresarial en México**. Durante los últimos dos años, el mercado mexicano ha acelerado significativamente la adopción de tecnologías de automatización, analítica avanzada, IA generativa y agentes inteligentes, impulsado por factores como el *nearshoring*, la transformación digital, la presión por eficiencia operativa y la necesidad de tomar decisiones basadas en datos.

De acuerdo con **El Economista**, las empresas mexicanas colocaron a los **agentes de IA** como una de **sus principales prioridades tecnológicas para 2026**, junto con la ciberseguridad y la migración de infraestructura a la nube. El cambio ya no se limita a pruebas piloto: las organizaciones están integrando IA directamente en procesos críticos del negocio, operaciones, logística, atención al cliente, finanzas y manufactura.

En paralelo, **Expansión** señala que México vive una **rápida democratización de la IA empresarial**, especialmente entre pequeñas y medianas empresas (**PyMES**). Herramientas de IA ya son utilizadas para optimizar nómina, reclutamiento, cumplimiento legal, automatización administrativa y atención remota, permitiendo **reducir costos y aumentar productividad**. Según datos citados por el medio, **cada minuto una empresa mexicana incorpora IA** a sus procesos operativos.

Por su parte, **El Financiero** destaca que la IA está **redefiniendo sectores industriales completos**, particularmente manufactura avanzada, *supply chain* y operaciones *nearshore*. La combinación de IA generativa, automatización industrial, analítica predictiva y agentes autónomos está permitiendo crear **plantas inteligentes** capaces de anticipar fallas, optimizar inventarios y mejorar continuidad operativa. La IA ya genera **retorno de inversión tangible y medible** en procesos productivos.



2.1. Sectores en México que ya migraron (o están migrando) hacia IA

La adopción de IA en México ya no se concentra únicamente en empresas tecnológicas. Actualmente, los sectores con mayor aceleración son:

- **Fintech y banca**
Utilizan IA para scoring crediticio, prevención de fraude, análisis financiero, chatbots, automatización de atención y personalización de productos. El sector fintech es uno de los más avanzados en integración “**AI-First**”.
- **Manufactura y automotriz**
Implementan IA para mantenimiento predictivo, control de calidad, automatización de líneas de producción y optimización logística. Esto es especialmente fuerte en hubs industriales como Nuevo León, Bajío y Jalisco.
- **Retail y e-commerce**
Utilizan IA para *pricing* dinámico, pronósticos de demanda, customer analytics y personalización de experiencias de compra.
- **Logística y supply chain**
Aplican IA en planeación de rutas, control de inventarios, automatización de almacenes y análisis predictivo.
- **Recursos Humanos**
Automatización de reclutamiento, filtros CV, *assessments*, *people analytics* y *onboarding* digital.
- **Salud y seguros**
Analítica de riesgo, automatización documental, modelos predictivos y asistentes virtuales.
- **Servicios corporativos y consultoría**
Integración de *copilots* empresariales, automatización documental y asistentes IA para operaciones internas.
- **PyMES mexicanas**
Son el **segmento de mayor crecimiento** en adopción de IA debido a la accesibilidad de herramientas *cloud* y modelos SaaS.

2.2. El reto principal: la escasez de talento especializado

Aunque la inversión empresarial en IA está creciendo rápidamente, uno de los principales desafíos en México es la **falta de talento especializado**. Las empresas compiten por perfiles que combinan habilidades técnicas, visión de negocio y experiencia práctica implementando IA en operaciones reales.



Actualmente existe **alta demanda y baja oferta** para posiciones como:

- AI Engineer
- Machine Learning Engineer
- Data Engineer
- AI Product Manager
- AI Automation Specialist
- Consultor de Transformación Digital + IA
- Tech Sales IA
- Customer Success IA

La dificultad no solo radica en encontrar candidatos técnicamente sólidos, sino en identificar perfiles capaces de **integrar IA dentro de procesos empresariales complejos**, alineados con objetivos financieros, operativos y estratégicos.

2.3. La importancia de dejar el reclutamiento en manos de expertos

En este contexto, el **reclutamiento especializado** se vuelve un factor estratégico para las empresas. Contratar perfiles de IA no funciona bajo esquemas tradicionales de reclutamiento generalista, debido a que:

- Los perfiles son **altamente escasos y competitivos**.
- Muchos candidatos **no están buscando activamente** empleo.
- Las tecnologías **cambian constantemente**.
- Existe una brecha importante entre **conocimiento teórico y experiencia real**.
- El **mercado salarial evoluciona** rápidamente.
- Se requieren **evaluaciones técnicas y consultivas** más profundas.

Un **socio especializado** en reclutamiento tecnológico e IA permite a las organizaciones:

- Acelerar tiempos de contratación.
- Reducir errores de selección.
- Acceder a talento pasivo.
- Mapear salarios reales de mercado.
- Validar *skills* técnicos.
- Construir equipos alineados a proyectos de transformación digital.

Además, conforme la IA se vuelve un **diferenciador competitivo**, las empresas ya no solo contratan “desarrolladores”; buscan **perfiles híbridos** capaces de conectar tecnología, automatización, operaciones y estrategia de negocio. Esto incrementa aún más la complejidad del proceso de selección.

La tendencia indica que durante los próximos años **México continuará consolidándose como uno de los hubs más importantes de transformación digital e IA en Latinoamérica**, impulsado por *nearshoring*, inversión extranjera, crecimiento fintech y modernización industrial. Las compañías que logren integrar IA de forma efectiva (y atraer el talento adecuado para implementarla) tendrán una **ventaja significativa en productividad, eficiencia y escalabilidad**.



3. Análisis salarial

Ciudad de México

2026

Análisis salarial _____	7
• Perfiles Técnicos de IA _____	7
• Perfiles Híbridos _____	7
• Perfiles Comerciales ligados a IA _____	7
Sobre ISPROX _____	13



Perfiles Técnicos de IA

Posición	Salario bruto anual/Experiencia		
	Júnior 0 a 5 años	Senior I 5 a 10 años	Senior II +10 años
AI Engineer / Ingeniero de IA	35000-50000	65000-95000	120000-220000
Machine Learning Engineer	40000-55000	70000-105000	130000-210000
Data Engineer	30000-45000	55000-85000	95000-160000
Data Scientist	30000-40000	50000-75000	85000-140000
Prompt Engineer	30000-45000	50000-80000	90000-140000

Perfiles Híbridos

Posición	Salario bruto anual/Experiencia		
	Júnior 0 a 5 años	Senior I 5 a 10 años	Senior II +10 años
AI Product Manager	55000-75000	85000-130000	150000-240000
AI Automation Specialist	28000-40000	50000-80000	90000-150000
Consultor de Transformación Digital + IA	50000-80000	90000-160000	180000-320000

Perfiles Comerciales ligados a IA

Posición	Salario bruto anual/Experiencia		
	Júnior 0 a 5 años	Senior I 5 a 10 años	Senior II +10 años
Sales Executive AI / Tech Sales	42000-60000	60000-84000	84000-120000
Customer Success IA	44000-63000	63000-88000	88000-125000



Tabla: Salarios brutos anuales. **Fuente:** ISPROX Your Recruitment Partner.

*Los salarios dependen del tamaño de la empresa, la responsabilidad y las personas a cargo.

*Son salarios orientativos, aunque basados en *placements* reales.

Monterrey

2026

Análisis salarial _____ **9**

- Perfiles Técnicos de IA _____ 9
- Perfiles Híbridos _____ 9
- Perfiles Comerciales ligados a IA _____ 9

Sobre ISPROX _____ **12**



Perfiles Técnicos de IA

Posición	Salario bruto anual/Experiencia		
	Júnior 0 a 5 años	Senior I 5 a 10 años	Senior II +10 años
AI Engineer / Ingeniero de IA	32000-46000	60000-90000	110000-200000
Machine Learning Engineer	36000-50000	65000-95000	120000-190000
Data Engineer	28000-42000	55000-85000	95000-160000
Data Scientist	28000-38000	45000-70000	80000-130000
Prompt Engineer	28000-42000	48000-75000	85000-130000

Perfiles Híbridos

Posición	Salario bruto anual/Experiencia		
	Júnior 0 a 5 años	Senior I 5 a 10 años	Senior II +10 años
AI Product Manager	50000-70000	80000-120000	140000-210000
AI Automation Specialist	26000-38000	45000-75000	85000-135000
Consultor de Transformación Digital + IA	45000-70000	85000-145000	160000-280000

Perfiles Comerciales ligados a IA

Posición	Salario bruto anual/Experiencia		
	Júnior 0 a 5 años	Senior I 5 a 10 años	Senior II +10 años
Sales Executive AI / Tech Sales	32000-48000	55000-90000	110000-220000
Customer Success IA	28000-42000	45000-75000	85000-130000



Tabla: Salarios brutos anuales. **Fuente:** ISPROX Your Recruitment Partner.

*Los salarios dependen del tamaño de la empresa, la responsabilidad y las personas a cargo.

*Son salarios orientativos, aunque basados en *placements* reales.

Guadalajara

2026

Análisis salarial _____	11
• Perfiles Técnicos de IA _____	11
• Perfiles Híbridos _____	11
• Perfiles Comerciales ligados a IA _____	11
Sobre ISPROX _____	12



Perfiles Técnicos de IA

Posición	Salario bruto anual/Experiencia		
	Júnior 0 a 5 años	Senior I 5 a 10 años	Senior II +10 años
AI Engineer / Ingeniero de IA	30000-45000	55000-85000	100000-180000
Machine Learning Engineer	35000-48000	60000-90000	110000-175000
Data Engineer	27000-40000	48000-75000	85000-135000
Data Scientist	26000-36000	42000-65000	75000-120000
Prompt Engineer	26000-40000	45000-70000	80000-120000

Perfiles Híbridos

Posición	Salario bruto anual/Experiencia		
	Júnior 0 a 5 años	Senior I 5 a 10 años	Senior II +10 años
AI Product Manager	48000-68000	75000-115000	130000-200000
AI Automation Specialist	25000-36000	42000-70000	80000-125000
Consultor de Transformación Digital + IA	42000-68000	80000-135000	150000-250000

Perfiles Comerciales ligados a IA

Posición	Salario bruto anual/Experiencia		
	Júnior 0 a 5 años	Senior I 5 a 10 años	Senior II +10 años
Sales Executive AI / Tech Sales	30000-45000	50000-85000	100000-200000
Customer Success IA	26000-40000	42000-70000	80000-120000



Tabla: Salarios brutos anuales. **Fuente:** ISPROX Your Recruitment Partner.

*Los salarios dependen del tamaño de la empresa, la responsabilidad y las personas a cargo.

*Son salarios orientativos, aunque basados en *placements* reales.

4. Sobre ISPROX

Qué es ISPROX

Somos una consultoría de recursos humanos especializada en la captación de talento, que apuesta por la proximidad humana y territorial.

Contamos con una red de Talent Experts distribuidos a nivel nacional e internacional, y trabajamos con el objetivo conectar personas y empresas para que juntas lleguen aún más lejos.

En ISPROX disponemos de la certificación UNE-ISO 10667-2:2013, que valida nuestros servicios y procedimientos utilizados para la evaluación de personas en entornos laborales y organizacionales.

Qué ofrecemos

Desde ISPROX te ayudamos a alcanzar la excelencia, incrementando la tasa de éxito de tus contrataciones de perfiles técnicos, mandos intermedios y directivos.



Talent Search

Servicio especializado de búsqueda y selección de talento para empresas.



Executive Search

Especialistas en búsqueda y selección de directivos y altos cargos ejecutivos.



Recruitment Process Outsourcing (RPO)

Pensado para empresas con un gran volumen de procesos de selección. Uno o varios consultores de ISPROX trabajarán en exclusiva para tu empresa y elegirás si lo hacen desde tus oficinas o las nuestras.



Assessment Center

Servicio de evaluación de personas para diferentes posiciones, ya sea para nuevas incorporaciones o profesionales que ya forman parte de la plantilla de la empresa.

Más información
isprox.com

[@isproxwork](https://twitter.com/isproxwork)



5

Países

+50

Delegaciones

+80

Talent Experts

+600

Ofertas activas

+2500

Clientes

